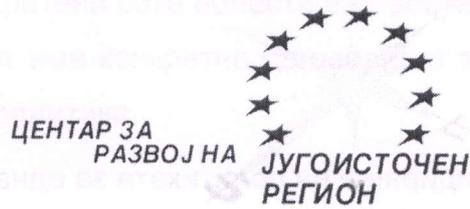




ЦЕНТАР ЗА РАЗВОЈ НА
ЈУГОИСТОЧНИОТ ПЛАНСКИ РЕГИОН

Бр. 01-161/1
14.04. 20 22 год.
Струмица



ПОЛИТИКА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

Струмица, 2022

СОДРЖИНА

1. Вовед
2. Подрачја на примена
3. Принципи
4. Жалби и поплаки
5. Имплементација и ревидирање на политиката за еднакви можности

1. ВОВЕД

Целта на оваа политика е да ја пренесе заложбата на сите вработени во Центарот за развој на Југоисточниот плански регион (во понатамошниот текст Центарот) за унапредување на еднаквите можности.

Центарот за развој на Југоисточниот плански регион се спротиставува на сите облици на дискриминација.

Струмица
14.04.2022 година

Центар за развој на
Југоисточниот плански регион
Центарот
Жупчата Гужова

2. ПОДРАЧЈА НА ПРИМЕНА

Оваа политика се однесува на сите кои работат или сакаат да работат во Центарот.

Со оваа политика се опфатени сите области на работење во Центарот. Директорот на Центарот има конкретна одговорност за ефективно и доследно спроведување на оваа политика.

Секој раководител на одделение, исто така има одговорност и се очекува од секој вработен да се придржува кон политиката и да помага во градењето на работната средина, која се одликува со овозможување на еднаков пристап и еднаквост.

3. ПРИНЦИПИ

Наша политика е да се обезбедат еднакви можности за вработување на секој, без оглед на:

- пол
- раса
- боја на кожа
- род
- припадност на маргинализирана група
- етничка припадност
- јазик, државјанство
- социјално потекло
- религија или верско уверување
- други видови уверување
- образование
- политичка припадност

- личен или општествен статус
- ментална или телесна попреченост
- возраст
- семејна или брачна состојба
- имотен статус
- здравствена состојба
- или било каква друга основа која е предвидена со закон или ратификувана со меѓународен договор

На сите оние кои се пријавуваат за работа, како и на веќе вработените во Центарот, ќе им се овозможат еднакви можности, ќе бидат третирани на еднаков и фер начин и нема да бидат дискриминирани врз било која основа.

Одлуките за вработување, за избор, за напредување, за обука или за друго, ќе бидат направени на објективен начин и без било каков облик на дискриминација.

Заложбата на Центарот за развој на Југоисточниот плански регион е да:

- ✓ Промовира еднаквост за сите;
- ✓ Промовира добра и хармонична работна средина во која сите лица се третирани со почит;
- ✓ Спречи појава на однесување или акт, кој ќе доведе до: директна или индиректна дискриминација, мобинг, сексуално вознемирување, виктимизација, повеќекратна дискриминација и злоупотреба на лица;
- ✓ Да ги исполни сите законски обврски според законската регулатива за недискриминација и еднаквост;
- ✓ Да се придржува кон политиката за еднакви можности;
- ✓ Да спроведе позитивни законски постапки во соодветните случаи;

- ✓ Да ги третира сите прекршувања на политиката за еднакви можности како нерегуларност кој може да доведе до покренување на дисциплинска постапка.

За да ја реализира оваа Политика, Центарот за развој на Југоисточниот плански регион ќе го направи следното:

- Оваа Политика ќе биде јавно објавена и пренесена до сите вработени, кандидатите за вработување и до сите засегнати страни;
- Во описите на работните места, како и во целите и задачите на тие места, за сите вработени се вклучени конкретни и соодветни работни обврски поврзани со спроведување на Политиката за еднакви можности;
- Примена на недискриминаторски техники при селекција на кадри за вработување или кандидати за унапредување;
- Информациите за еднакви можности ќе бидат имплементирани во внатрешната и надворешната политика на Центарот (комуникација меѓу одделенијата, социјалните мрежи, веб платформата);
- Од сите лица и деловни партнери, кои вршат услуги за или во име на Центарот, се очекува да ја почитуваат оваа Политика;
- Центарот ќе обезбеди извесни ресурси за реализација на Политиката.

4. ЖАЛБИ И ПОПЛАКИ

Секој вработен кој смета дека бил предмет на било каква форма на дискриминација, вознемирување или прогонување има право да покрене жалба или поплака за постоење на дискриминација, во согласност со законската регулатива.

Центарот ќе ги превземе сите конкретни чекори за да нема вознемирување на вработените, кои ќе се одлучат да поднесат жалба. Сите жалби и поплаки за постоење на дискриминација ќе бидат третирани сериозно, навремено и на

доверлив начин. Секоја постапка на вознемирување ќе резултира со дисциплинска процедура, која може да доведе до отказ на работното место.

5. ИМПЛЕМЕНТИРАЊЕ И РЕВИДИРАЊЕ НА ПОЛИТИКАТА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

Центарот ќе врши годишна ревизија на оваа политика за да ја рефлектира нејзината делотворност или ќе спроведе анонимна анкета на вработените и засегнатите страни и ќе преземе соодветна акција таму каде што следењето на Политиката ќе покаже дека не постои недоволно учество на одредена група или групи во организацијата.

Центарот за развој на Југоисточниот плански регион ќе обезбеди соодветни и погодни ресурси за спроведување на овие политики и насоки и се обврзува на навремено информирање и објавување пред вработените и засегнатите страни.

Овој документ е целосно поддржан и одобрен од Советот за развој на Југоисточниот плански регион.

Струмица
14.04.2022 година

Центар за развој на
Југоисточниот плански регион
Директор
Жулиета Ѓуркова

